

Renovar para Valorizar,
Inovar e Fortalecer a
Enfermagem.



O Futuro da Enfermagem
Começa Agora.



Hoje você conhece quem está colocando o nome, a história e a coragem à disposição da Enfermagem pernambucana?

QUEM SOMOS?

Somos a **CHAPA 2 – LEVANTE COREN**, uma construção formada por enfermeiros e técnicos de enfermagem que acreditam que o nosso Conselho precisa estar mais próximo de quem está na ponta.

Não somos continuidade da atual gestão. Somos oposição. E fazemos oposição com proposta, responsabilidade e compromisso com a categoria.

QUADRO I – ENFERMEIROS

Efetivos:

Priscila de Araújo Ferraz • Laís Bezerra • Leonardo Sousa • Sheyla Melo de Vasconcelos • Polyana Bezerra • Silvia Renata • Franciskelly de Siqueira.

Suplentes:

Alexsandra Novaes • Edvaildo Ferreira • Gabriela Rocha • Rafaela Ferraz • Natassia de Albuquerque.

QUADROS II/III – TÉCNICOS DE ENFERMAGEM

Efetivos:

Bárbara Simone • Kátia Maria •
Fernando Pereira.

Suplentes:

Dayse Machado de Oliveira •
Eduardo Roberto da Silva Filho
• Mauricio José de Moura.

PROPOSTAS

Eixo 1 – Valorização Profissional

- Defesa permanente do cumprimento do **Piso Salarial Nacional** e de jornadas dignas de trabalho.
- Criação do **Programa Coren Protege** para apoiar profissionais vítimas de assédio e violência.
- Apoio jurídico institucional e fortalecimento dos Responsáveis Técnicos (RTs).

Eixo 2 – Saúde Mental e Qualidade de Vida

- **Atendimento psicológico** gratuito ou subsidiado e criação do Cartão Saúde Mental da Enfermagem.
- Plataforma de Acolhimento Emocional com atendimento remoto.

Eixo 3 – Inovação e Tecnologia

- Plataforma permanente de **cursos on-line e criação da Biblioteca Virtual** da Enfermagem.
- **Lançamento do LabCoren** (Laboratório de Inovação) para criar soluções para a área.

Eixo 4 – O Conselho Mais Perto de Você

- Projeto "**Coren na Sua Cidade**", com unidade itinerante para serviços administrativos e negociações.
- **Caravana LEVANTE COREN com cursos, feira de inovação e ampliação** dos polos de atendimento.
- Painel da **Transparência mensal** mostrando resultados financeiros e de fiscalização.

Eixo 5 – Liderança e Carreira

- Criação da **Escola de Lideranças LEVANTE COREN** e do Programa de Mentoria para Jovens Enfermeiros.
- Programa **Empreender Enfermagem para incentivar consultórios,** clínicas e atendimentos especializados.

Eixo 6 – Fiscalização Moderna e Inteligente

- Criação do Selo **Instituição Amiga da Enfermagem**, premiando locais que valorizam o profissional.
- Ações focadas na prevenção de riscos ocupacionais, assédio e violência nos serviços de saúde.

+ VALORIZAÇÃO, INOVAÇÃO E VOZ.

Queremos um **COREN-PE** que escute mais,
dialogue mais, fiscalize com
responsabilidade, valorize quem está na
assistência e represente de verdade a
categoria.

A mudança não acontece quando apenas
reclamamos. A mudança começa quando
decidimos nos levantar.

LEVANTE
COREN-PE
CHAPA



Sigam nossas redes sociais
[@levantecoren2](https://www.instagram.com/levantecoren2)



São **diferentes trajetórias**, diferentes
experiências e diferentes histórias. Mas
uma mesma vontade:

**LEVANTAR A ENFERMAGEM
PERNAMBUCANA.**